



ARVF SRL A SOCIO UNICO

CODICE ETICO

Approvato da ARVF Srl a socio unico in data 15.10.2025

La ARVF Srl a socio unico ritiene di grande importanza l'aspetto **SOCIALE DELL'IMPRESA E DELLA RESPONSABILITÀ** che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale. La ARVF Srl a socio unico persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dagli standard SMETA e SA8000 Social Accountability. E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e delle aziende consorziate, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti dalle norme di Social Accountability, impegnandosi a:

- Tutelare la sicurezza e l'igiene dell'ambiente di lavoro e la sicurezza di ogni lavoratore rispettando ogni disposizione di legge applicabile;
- Mantenere la conformità ed il rispetto alle disposizioni di legge, ai regolamenti vigenti in campo ambientale e agli altri requisiti sottoscritti internamente; perseguire il miglioramento continuo, orientato alla prevenzione, alla riduzione degli impatti ambientali e all'inquinamento legati alle proprie attività produttive;
- Non utilizzare lavoro infantile, lavoro giovanile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

La ARVF Srl a socio unico si impegna affinché la politica etico-sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione contenente le relative attività e responsabilità e venga definita nell'ambito del Riesame della Direzione e comunicata ai responsabili di funzione ed al personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività. La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione

e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e dei risultati conseguiti.

La politica della ARVF Srl a socio unico per le PARI OPPORTUNITÀ ha la finalità di formulare proposte e dare impulso all'attività aziendale in ordine a misure e interventi specificamente rivolti alla realizzazione di condizioni di parità fra tutti i soggetti che possono essere oggetto di discriminazione, alla rimozione degli ostacoli che costituiscono discriminazione diretta o indiretta, alla promozione di una cultura di pari condizione nonché alla creazione di opportunità di sostanziale uguaglianza per la crescita e lo sviluppo delle potenzialità di ogni persona.

La politica inoltre persegue la finalità di favorire la conoscenza della normativa e delle politiche riguardanti le donne e/o altri cittadini eventualmente discriminati, inoltre:

- Operare per la rimozione di ogni forma di discriminazione e per la tutela delle pari opportunità di ogni persona;
- Favorire nei processi educativi la diffusione di una cultura che valorizzi la diffusione del rispetto della diversità;
- Promuovere la diffusione della cultura delle pari opportunità mediante eventuali iniziative didattiche, culturali e sociali rivolte al mondo del lavoro e della crescita professionale;
- Dell'associazionismo, dei servizi, della cittadinanza;
- Favorire nei processi educativi la diffusione di una cultura che valorizzi il lavoratore;
- Delle differenze, quale strumento imprescindibile per la diffusione del rispetto della diversità e leva di incontro con l'alterità;
- Promuovere e realizzare pari opportunità tra tutti i lavoratori, con particolare riferimento alle problematiche legate alla diversità nell'educazione, nella formazione, nella cultura, nei comportamenti, nella partecipazione alla vita sociale, politica ed economica, nelle istituzioni, nell'accesso al lavoro e nella vita familiare e professionale;
- Contrastare la cultura della violenza e dell'assoggettamento del corpo anche attraverso la creazione di gruppi di ascolto;
- Promuovere campagne informative sulle vigenti normative in sinergia con le politiche sociali dell'impresa;
- Promuovere la realizzazione di azioni tese a rendere possibile la conciliazione tra i tempi di vita, tempi di lavoro, tempi di cura e tempi per sé;

La ARVF Srl a socio unico impronta tutte le sue **ATTIVITA' COMMERCIALI** internamente ed esternamente, al rispetto di principi di professionalità, correttezza, legalità e trasparenza nonché al rispetto e all'osservanza della legge, dei regolamenti e delle disposizioni vigenti. Ripudia ogni forma di corruzione, collusione, personalismi e comunque qualsiasi comportamento illegale o moralmente improprio che arrechi danno all'integrità o alla reputazione dell'azienda, dei suoi partner o della comunità entro la quale opera. Nello specifico, i principi cui l'azienda si ispira e aderisce, sia nei confronti degli stakeholders che della collettività, sono LA LEGALITA' E TRASPARENZA e il rispetto della PRIVACY.

In maniera corretta e mai ingannevole nei confronti di consumatori e terze persone, nonché all'interno dell'Azienda stessa. ARVF Srl a socio unico si fa dunque essa stessa garante del rispetto ai principi di integrità e trasparenza, impegnandosi a contrastare ogni forma di corruzione, frode o irregolarità a livello legale, come, ad esempio, i casi di

conflitto di interessi tra attività personali/familiari e ruoli ricoperti in Azienda. È, dunque, nell'interesse di ARVF Srl a socio unico improntare ogni rapporto sia interno che esterno all'azienda alla massima lealtà, instaurando relazioni di fiducia con tutte quelle persone che entrino in contatto con l'Azienda e il suo operato. Ogni relazione con gli stakeholders deve basarsi su un sistema efficiente che garantisca a ARVF Srl a socio unico di interagire con essi in maniera tempestiva, completa e trasparente. Per far ciò può contare su strumenti che consentano la messa a disposizione di informazioni di contatto quali sito internet, indirizzi fisici e indirizzi e-mail, numeri di telefono, nonché

specifiche strutture dedicate ai rapporti con il pubblico, sia esso azionista, consumatore, partner, fornitore o qualsiasi altro soggetto esterno.

È, inoltre, obbligo dei Collaboratori aziendali quello di lasciare trasparire ogni tipo di informazione che riguardi l'immagine della propria azienda e le dinamiche in essa presenti, in modo da trasmettere dati e comunicazioni mai ambigue o distorte, sia per quanto concerne gli aspetti finanziari e giuridici, sia per quel che riguarda gli aspetti etici e umani. Ogni operazione, dunque, deve essere controllata e supportata da documenti comprensibili e chiari che ne garantiscano la veridicità e che risultino fruibili in qualunque momento ai soggetti interni ed esterni che facciano richiesta di consultazione.

ARVF Srl a socio unico e i suoi Collaboratori si attengono alle **LEGGI IN MATERIA DI RISERVATEZZA** contenute nel D.Lgs. n.196/2003 e del recente GDPR n°679/2016 recante il "Regolamento Europeo Codice in materia di protezione dei dati", per un impegno alla tutela costante delle informazioni ottenute in ambito lavorativo e, pertanto, alla non divulgazione se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento regolare dell'attività, i quali andranno comunque comunicati ai soggetti coinvolti tramite apposite informative riguardanti le modalità di trattamento e di uso dei dati relativi alla loro persona.

In virtù dei principi etici su cui ARVF Srl a socio unico fonda il proprio operato, agisce con lo scopo di ottimizzare **L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE A LIVELLO QUALITATIVO E AMBIENTALE**, al fine di ridurre al minimo ogni condizione di non conformità nei rapporti interni/esterni e di impatto ambientale.

Ai dipendenti e ai collaboratori è fatto divieto di essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

È fatto divieto di:

- Detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- Fumare nei luoghi di lavoro, se non nelle zone riservate ai fumatori

La ARVF Srl a socio unico può fornire **CONTRIBUTI E SPONSORIZZAZIONI** a sostegno di iniziative presentate da enti pubblici e privati e da associazioni senza scopo di lucro e regolarmente costituite ai sensi della Legge e che promuovano i Principi etici dell'Azienda.

Il rapporto di fiducia tra l'Azienda e il lavoratore viene meno nel momento in cui quest'ultimo viola i principi del CODICE ETICO, incorrendo in procedimenti disciplinari proporzionati e adeguati. Pertanto, le eventuali violazioni vedranno l'applicazione di sanzioni da adottarsi su proposta dell'OdV che sarà istituito ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 231/2001. La ARVF Srl a socio unico come **POLITICA ANTICORRUZIONE** definisce i requisiti e le procedure relativi alla politica aziendale al fine di garantire la conformità alle leggi applicabili contro la concussione e la corruzione. È indispensabile esaminare con attenzione e rispettare i principi esposti nella presente Politica per le seguenti ragioni:

- Agire conformemente ai valori aziendali;
- Proteggere la reputazione della Società;
- Dimostrare l'impegno della Società alle comunità in cui opera;
- Garantire la conformità a tutte le leggi anticorruzione applicabili alla Società;
- Rafforzare l'applicazione e la consapevolezza a livello internazionale delle leggi contro corruzione.

La presente politica si rivolge a chiunque lavori per la Società a livello mondiale a prescindere dalla località, la funzione o il livello di anzianità lavorativa. Ciò comprende tutti i dipendenti, i manager, i membri e gli amministratori della Società. Richiediamo che i dipendenti con contratto a termine, i lavoratori con contratto di collaborazione coordinata, i consulenti, i rappresentanti e qualunque altro terzo che agisce in nome e per conto della Società, rispettino i principi della Politica.

Non è consentito a nessun soggetto, operatore, dipendente, utente, che opera con ARVF Srl a socio unico:

- Dare, promettere o offrire denaro, regali o ospitalità con l'aspettativa o nella speranza di ricevere un vantaggio commerciale, né ricompensare in alcun modo un vantaggio commerciale già ottenuto;
- Fare o accettare regali o ospitalità mentre sono in corso trattative commerciali o gare di appalto, qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare il risultato;
- Accettare denaro, regali o ospitalità da un soggetto terzo di cui sappiamo o sospettiamo che abbia fatto l'offerta con l'aspettativa di ottenere in cambio un vantaggio commerciale per sé per chiunque altro;
- Accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi;
- Offrire o accettare un regalo a/da un funzionario governativo o suoi rappresentanti, ovvero esponenti o partiti politici, senza la previa autorizzazione del Compliance Manager;
- Mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di un individuo che si sia rifiutato di commettere un atto di corruzione o che ne abbia denunciato il verificarsi; ovvero intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica.

La ARVF Srl a socio unico altresì previene la corruzione:

- Incoraggiando la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- Spiegando l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;

Eventuali informazioni o reclami devono essere indirizzati, anche in forma anonima a quality@arvfsrl.com

La Direzione ARVF Srl a socio
